Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des nicht leitenden Personals (Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale non dirigenziale (art. 20, comma 2, del d. lvo. 33/2013)

Lehrpersonal
Personale docente

Schuljahr	**Verwendete Mess- und Bewertungskriterien**	**Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie**	**Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie**	**Durchschnittlich erhaltene Prämie**	**Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien**
Anno scol.	**Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione**	**Premio complessivo annuale stanziato**	**Premio complessivo annuale erogato**	**Premio mediamente percepito**	**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**
2025/2026	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schulvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal	38.181,00€	38.181,00€	611,00€	Nicht anwendbar (N/A) **(*)**
2024/2025		38.735,00€	38.735,00€	611,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)

2023/2024		39.128,00€	39.128,00€	611,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		40.145,40€	40.145,40€	617,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022		40.416,29€	40.416,29€	612,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2020/2021		40.439,92€	40.439,92€	613,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Nicht unterrichtendes Personal
Personale amministrativo, tecnico e ausiliario

Schuljahr	**Verwendete Mess- und Bewertungskriterien**	**Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie**	**Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie**	**Durchschnittlich erhaltene Prämie**	**Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien**
Anno scol.	**Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione**	**Premio complessivo annuale stanziato**	**Premio complessivo annuale erogato**	**Premio mediamente percepito**	**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**
2025/2026	Die Bewertung des **nicht leitenden Personals der Landesverwaltung** und die Vergabe der Leistungsprämien erfolgen nach folgenden Bestimmungen: Rundschreiben Nr. 1 vom 20.1.2004 - Leistungsbeurteilung, Gehaltsentwicklung, Leistungsprämie und individuelle Gehaltserhöhung für das Landespersonal des allgemeinen Stellenplans Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal vom 16. Dezember 2024 Beschluss der Landesregierung Nr. 879/2025 - System der	--	--	--	Nicht anwendbar (N/A) **(*)**

	Messung und Bewertung der Performance in der Landesverwaltung Rundschreiben des Generaldirektors Nr. 2 vom 21.01.2026 - Individuelle Performance – Zielvereinbarung 2026 und Bewertung 2025 für Mitarbeiter/innen der Landesverwaltung (nicht Führungskräfte) Mitteilung des Direktors der Abteilung Personal vom 10. April 2026 – Bewertung des Personals für das Kalenderjahr 2025 und für das Schuljahr 2024/2025				
2024/2025		21.477,55€	21.477,55€	767,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024		23.798,00€	23.798,00€	1.190,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		23.798,00€	23.798,00€	952,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022		14.792,00€	14.792,00€	528,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2020/2021		8.187,00€	8.187,00€	356,00€	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des leitenden Personals (Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale dirigenziale (art. 20, comma 2, del d. lvo. 33/2013)

Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Letzte Aktualisierung: 30/10/2026

Ultimo aggiornamento: 30/10/2026